

L'Officiel

des transporteurs

www.actu-transport-logistique.fr

■ SOLUTRANS EN ROUTE VERS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ■ ASTRE 350 MOTEURS POUR SES ADHÉRENTS
■ CNR BILAN 2021 ET PRÉVISIONS 2022 ■ NAO 2021 LES PREMIÈRES PROPOSITIONS ■ OPEN SOURCE PASSER À LA VITESSE
SUPÉRIEURE ■ VÉHICULES AUTONOMES LA FRANCE PREND DE L'AVANCE ■ BBL NOUVELLE STRATÉGIE POUR LE GROUPE

N° 3091 du 26 novembre 2021 – 7,62 euros – ISSN : 1259-2439



Paul Menotti, Étoile de la PME, dirigeant de Lomatrans, et Fabien Dusserre, directeur de Trimble T&L France.

LES ÉTOILES DU TRANSPORT 2021
SIX TRANSPORTEURS
AU FIRMAMENT



 Prix de la Saga Familiale
Transports Blanchard-Coutand

 Etoile de l'Innovation
Transports Jegou

 Etoile du Transport Durable
Transports Montbrisonnais

 Etoile de l'Artisan Transporteur
Xavier Bœuf Services

 Etoile du Jeune Dirigeant
Transports Malvaux

 Etoile de la PME
Lomatrans



LES ÉTOILES DU TRANSPORT 2021 À SOLUTRANS

LE PALMARÈS DE LA 26^E ÉDITION



1/
Paul Menotti, dirigeant de Lomatrans, et Fabien Dusserre, directeur Trimble T&L France.



2/
Anaïs Malvaux, PDG des Transports Malvaux, et Benoit Retailleau, directeur du développement R.A.S Intérim.



3/
Marije Jégou,

Le 19 novembre, le salon Solutrans, organisé par la Fédération française de la carrosserie (FFC), a accueilli la 26^e édition des Étoiles du transport. Outre les Étoiles de la PME, du jeune dirigeant et de l'innovation, trois autres catégories ont été ajoutées au concours cette année : l'Étoile de la transition énergétique, le Prix de la saga familiale et l'Étoile de l'artisan transporteur, prix remis en partenariat avec le journal FranceRoutes.

1/ L'ÉTOILE DE LA PME 2021 a été attribuée à **PAUL MENOTTI**, dirigeant de **LOMATRANS (13)**, entreprise spécialisée dans la distribution, la gestion des emballages et le stockage de marchandises générales, et plus récemment dans la logistique textile à destination de l'e-commerce et la logistique de gaz médicaux. À 35 ans, Paul Menotti incarne la troisième génération à la tête de l'entreprise créée par son grand-père en 1974. Il a poursuivi la saga familiale en accélérant la mécanisation des entrepôts, en prenant le virage de la transition énergétique et en instillant un zeste d'innovation en tant qu'ensemblier auprès de nombreux acteurs pour concevoir un prototype de station mobile d'avitaillement à l'hydrogène. Ces cinq dernières années, Lomatrans a enregistré une croissance à deux chiffres et a diversifié ses clients et métiers (voir notre interview en page 8).

2/ ANAÏS MALVAUX, 36 ans et PDG des **TRANSPORTS MALVAUX**, a reçu **L'ÉTOILE DU JEUNE DIRIGEANT**. En 2015, elle a rejoint en tant que directrice administrative et financière de l'entreprise créée par son père. Puis, en juillet 2020, elle a repris le flambeau de la présidence, accompagnée de sa sœur Charline, à la communication, et de son époux Thibault Raulet, à l'exploitation et à la direction générale. Avec un chiffre d'affaires de 7,3 M€ en 2020, après 6,7 M€ en 2019, la jeune dirigeante a apporté sa touche à la stratégie de l'entreprise familiale, spécialisée dans le tautliner et le frigo, notamment en développant la promotion interne auprès de ses salariés. Un engagement qu'elle a aussi mis au service du groupement FLO, en devenant responsable de la FLO Académie.

3/ LE PRIX DE L'INNOVATION a été remis à une entreprise basée en Ille-et-Vilaine, **LES TRANSPORTS JÉGOU**, créés il y a trente ans par **CHRISTOPHE JÉGOU**. Le transporteur a inventé un concept qui permet de doubler la capacité des chargements. « *La semi-remorque Impériale à double plancher hydraulique permet à nos véhicules de charger l'équivalent de 66 palettes (80x120) au sol pour une hauteur de 1,45 m contre 1,33 m pour un camion normal*, explique Marie-Julie Jégou, la fille du dirigeant qui a rejoint l'entreprise. *Ce système met en avant plusieurs avantages : moins de camions sur les routes, moins d'émissions de CO₂, moins de carburant consommé, moins de produits écrasés sous leur propre poids, moins de délai de livraison, moins d'efforts de manutention grâce à une hauteur de palette plus basse.* » L'entreprise qui a réalisé un chiffre d'affaires de

6,2 M€ en 2020 dispose de quatre sites de distribution Compiègne (60), Agen (47), Belleville (69), ainsi que son siège social basé à Rennes (35) qui lui permettent de distribuer toute la France.

4/ LES TRANSPORTS MONTBRISONNAIS (42) ont été récompensés par **L'ÉTOILE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**. Engagé depuis plusieurs années dans une démarche RSE, le dirigeant de l'entreprise Manuel Gomes considère que tout est lié : l'engagement environnemental se combine forcément avec la recherche de qualité et une grande attention au personnel. Il a rapidement pris le virage de la transition énergétique en pariant sur le GNC. En 2016, les Transports Montbrisonnais ont ainsi été la première PME transport de la Loire à recevoir le label CO₂, trois ans après la signature d'une charte. Si le gaz apparaît comme la solution la plus adaptée aux activités de l'entreprise, le dirigeant croit au mix énergétique et regarde avec attention l'évolution des autres énergies. L'entreprise s'est aussi fixé un objectif « zéro papier » dans tous ses processus de la prise de commande et de la réalisation à la facturation et l'archivage.

5/ LE PRIX DE LA SAGA FAMILIALE a été remis à **MATHIEU BLANCHARD ET SA SŒUR VIRGINIE**, qui ont repris en 2019 **LES TRANSPORTS BLANCHARD-COUTAND (85)**. Ils incarnent la quatrième génération de la famille fondatrice. En prenant la direction du groupe vendéen aux côtés de leur père Christophe, le duo entend perpétuer « *les valeurs familiales* » transmises depuis la création de l'entreprise en 1933, tout en y intégrant les enjeux des époques pour pérenniser la société spécialisée dans le transport industriel, la

PHOTOS : S. IROUVE / F. RAETOUIN



Marie Jégou, fille de Christophe Jégou, dirige les Transports Jégou. À sa droite, Sébastien Huyghe, président de STS.



Manuel Gomes, dirigeant des Transports Montbrisonnais, au côté de son fils Mickaël, et Arnaud Bilek, fondateur et directeur général de Gaz'up.



Virginie, Mathieu et Christophe Blanchard (TBC) reçoivent leur prix au côté de Bertrand Fort, directeur du développement commercial d'Axxès.

5/

... distribution, la livraison à domicile ou encore la logistique. Aujourd'hui, Mathieu et Virginie Blanchard se penchent sur le développement numérisé mais aussi sur la transition énergétique, après avoir amorcé la question environnementale sur la partie logistique et répond aux normes qualité ISO 9001.

6/ XAVIER BŒUF, dirigeant de **XAVIER BŒUF SERVICES (38)**, a reçu **L'ÉTOILE DE L'ARTISAN TRANSPORTEUR** pour son engagement dans la valorisation du métier. Spécialisé dans le transport atypique par porte-engins et grumiers en montagne, Xavier Bœuf a lancé avec son épouse la Fête des transporteurs de montagne. Cet événement annuel met en avant la profession à Chamrousse par des expositions de camions, des démonstrations et des parades. •

TEXTES : G. ILY ET PHOTOS : S.TROUVÉ / PIXEL6TM



Xavier Bœuf, dirigeant de Xavier Bœuf Services, et Bruno Arabian, directeur général de Ford Trucks France.

PAUL MENOTTI, DIRIGEANT DE LOMATRANS ET ÉTOILE DE LA PME

3 QUESTIONS À...

« Cette étoile sera gage de la capacité de notre entreprise à prendre les virages »

→ **Vous amorcez la transition énergétique au sein de l'entreprise. Quelle est votre stratégie dans ce domaine ?** Lomatrans vient d'être audité dans le cadre de la démarche CO₂ visant à optimiser les chargements et à chasser les kilomètres à vide. En 2022, nous allons investir 2,5 millions d'euros dans le renouvellement de la moitié de la flotte avec l'achat de près de 30 tracteurs et d'une dizaine de porteurs alimentés au B100 ou HVO. Cette décision implique un doublement de capacité de la station d'avitaillement. Par ailleurs, avec le gazier Air Liquide, producteur du bateau Hynova, et la start-up pour la promotion de l'hydrogène Hy2gen, nous avons mis en place une station mobile d'hydrogène. Devant une urgence, Lomatrans s'est imposée comme la seule solution pour faire le lien entre les trois autres entreprises et tenir un rôle d'assembleur. Les compétences de nos chauffeurs spécialisés dans le gaz étaient indispensables pour la livraison.

→ **Comment définiriez-vous votre politique RH ?**

La partie sociale représente l'axe principal de l'entreprise. Nous développons une capacité de production transport à travers un pool de chauffeurs formés sur du trans-

port général et spécifique. Nous avons choisi de prendre à contre-pied le contexte de la pénurie et la tendance générale des transporteurs à s'orienter vers la sous-traitance. Nous mettons l'accent sur le recrutement de conducteurs et nous avons mis en place des formations et des suivis internes. Un challenge est aussi organisé autour de l'écoconduite, de la qualité de service du conducteur et de sa bonne adaptabilité aux nouveaux outils. Pour favoriser la montée en compétence, nous avons augmenté le temps de communication et d'entretien. Cette démarche permet de proposer aux salariés une polyvalence métier que Lomatrans peut offrir à travers la diversité de ses trafics. Enfin, nos équipes bénéficient d'évolutions au sein de nos équipes d'encadrants et nous avons intégré un ingénieur et un pilote pour l'amélioration continue de l'informatique et de l'adaptation au besoin client.

→ **Que représente pour vous l'Étoile de la PME 2021 ?**

C'est avec beaucoup d'humilité que je suis venu recevoir cette étoile, et ce au nom de toute



NBDC

l'équipe Lomatrans. Dans ce contexte compliqué, cette récompense redonne un élan et gratifie le travail de l'ensemble de nos équipes. Cette Étoile apporte une reconnaissance et nous permettra de confirmer auprès de nos clients la qualité de nos services. Enfin, elle sera gage du dynamisme de notre entreprise, de sa capacité à prendre les virages qui s'imposent et de mettre en avant notre volonté de relever le défi humain du métier du transport.

PROPOS RECUEILLIS PAR G. I.



Merci à nos partenaires :

